

СОГЛАСОВАНО

С профсоюзным комитетом  
МАОУ СОШ № 47 г. Томска  
Протокол № 33  
от «18» 08 2020 г.  
Председатель ПК  
Л.А. Шевченко



УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 138-1/11  
от «18» 08 2020 г.  
Директор МАОУ СОШ № 47  
г. Томска  
Л.А. Никифорова



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 47 Г.  
ТОМСКА**

1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 47 г. Томска определяет наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения
2. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 47 г. разработано в соответствии:
  - Трудовым кодексом Российской Федерации,
  - Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации",
  - Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку часов заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
  - Законом Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области,
  - постановлением Администрации города Томска от 19.11.2010г. № 1243 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска»;
  - иными нормативно правовыми актами РФ, Томской области, муниципальными правовыми актами г. Томска, регулирующими вопросы оплаты труда,
  - Положением об оплате труда работникам МАОУ СОШ № 47 г. Томска,
  - решением представительного органа работников МАОУ СОШ № 47 г. Томска (протокол № 25 от 28.08.2019г.).
3. Компенсационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются за счет ассигнований, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности, на основании данного Положения.
4. Компенсационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются приказом директора школы на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.
5. В случае временной нетрудоспособности и ухода работника на больничный лист компенсационные выплаты работнику сохраняются.
6. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников школы, включая административно-управленческий персонал.
7. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам в процентном отношении к часовой ставке (окладу), либо в абсолютных величинах.
8. Компенсационные выплаты работникам, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производятся пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

9. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

№	Компенсационная выплата	Размер выплаты
9.1.	За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	В соответствии со ст. 148 ТК РФ.
9.2.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда – устанавливаются работнику в случае отнесения условий труда на рабочем месте работника к 3 или 4 классу вредности по результатам проведения специальной оценки условий труда	В размере 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ст. 147 ТК РФ).
9.3.	Доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей)	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (устанавливается пропорционально отработанному времени)
9.4.	Доплата за расширение зоны обслуживания – устанавливается работнику при расширении зоны обслуживания	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (устанавливается пропорционально отработанному времени)
9.5.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, (устанавливается пропорционально отработанному времени)
9.6.	Доплата за работу в ночное время	Каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в размере 35% часовой ставки (оклада) пропорционально отработанному времени
9.7.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	В двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ. По письменному заявлению работника,

		работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
9.8.	За сверхурочную работу (выполняемую по инициативе работодателя)	В соответствии со ст. 99, 152 ТК РФ

10. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

11. Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

12. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2019г. и действует до принятия нового положения.